



# #GemeinsamWIRsein

Das LSBTIQ+ Netzwerk der IHKs und AHKs



Fach- und Führungskräfteverband der IHKs und AHKs

Mit Unterstützung des Fach- und Führungskräfteverband der IHKs und AHKs (FKV)



Foto: Michael Neuhaus

Dr. Stefan Dietzfelbinger, Hauptgeschäftsführer Niederrheinische IHK und Vorsitzender des Vorstandes des Fach- und Führungskräfteverbandes

„Unser Fach- und Führungskräfte-Verband (FKV) ist ein Think-Tank für unsere IHKs und AHKs. Wir denken voraus und setzen Impulse, wir helfen, unsere Organisation weiterzuentwickeln. #GemeinsamWIRsein, für dieses wichtige Netzwerk haben wir seit der Gründung die Schirmherrschaft übernommen. Das Netzwerk ist unser Bekenntnis zur Vielfalt. Das Team zeigt auf, was wir schon erreicht haben, und was wir noch besser machen können. Toleranz, Vielfalt, Willkommenskultur – das sind unsere Werte auch in unserer Zusammenarbeit.“

Mehr Informationen über den Verband erhalten Sie über die Website: [www.ihk-gfv.de](http://www.ihk-gfv.de)



LSBTIQ+ Netzwerktreffen der IHKs in Bochum, 30. und 31.03.2022



Foto: Werner Schuering

Dr. Sandra Hartig, DIHK



Deutsche Industrie- und Handelskammer (DIHK)  
Breite Straße 29 | 10178 Berlin | [www.dihk.de](http://www.dihk.de)

**Ansprechpartnerin:**  
Dr. Sandra Hartig | DIHK | [gws@dihk.de](mailto:gws@dihk.de)

## #GemeinsamWIRsein

Hinter diesem Hashtag verbirgt sich der Name für das 2020 ins Leben gerufene LSBTIQ+ Netzwerk der IHK-Organisation.

Statistisch gesehen sind etwa 10 Prozent lesbisch, schwul, bisexuell, trans\*- bzw. intergeschlechtlich oder queer (LSBTIQ) – auch unter den rund 9000 Beschäftigten der IHK-Organisation.

Im besten Falle sind sie out und werden voll akzeptiert. Viele trauen sich aber immer noch nicht, weil sie Nachteile im Job befürchten.

Als deutschlandweites Netzwerk setzen wir uns für mehr Offenheit, Vielfalt und Toleranz ein.



## Wir wollen:

- Ein klares Zeichen für Toleranz setzen: Der Sticker am Haupteingang zeigt, dass unsere Tür allen offen steht – ob du nun selbst Teil der Community (LSBTIQ) oder Straight Ally (+) bist.
- LSBTIQ+ Menschen in der IHK-Organisation vernetzen.
- Deine Fragen beantworten, Vorurteile abbauen und ein Bewusstsein für gelebte Vielfalt schaffen.



Dr. Martin Wansleben, Hauptgeschäftsführer DIHK

„Die Kraft unserer Organisation liegt auch in ihrer Vielfalt – regional durch die IHKs, international durch die AHKs und auf persönlicher Ebene durch die unterschiedlichen Stärken unserer Mitarbeitenden. Deshalb unterstütze ich das Netzwerk **#GemeinsamWIRsein**: In unserer Organisation hat jeder einen Platz, der seinen Teil zur Stärkung der Wirtschaft beitragen kann – unabhängig von Religion, Herkunft und sexueller Orientierung. Nur wer sich akzeptiert fühlt, kann sein Potential wirklich entfalten. Und spätestens jetzt, in einer Zeit großer Herausforderungen, kommt es auf jeden einzelnen Mitarbeitenden an!“

